



Nr. 243 / 08.02 2018

Către,

Inspectoratul Județean Școlar / al Municipiului București

Vă înaintăm, în anexă întrebările formulate de către Ministerul Educației Naționale cât și răspunsurile primite de la Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu adresa nr. 44836/RG/6560/DPS/230/DM/2018, referitor la unele clarificări în aplicarea Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

SECRETAR GENERAL,

Dănuț GHICAN





OBSERVAȚII ȘI RĂSPUNSURI LA LEGEA NR. 153/2017

Nr. crt.	Întrebarea Ministerului Educației Naționale	Răspunsul Ministerului Muncii și Justiției Sociale adresa nr.44836/RG/6560/DPS/230/DM/10.01.2018 și adresa nr. 44836/RG/6560/DPS/05.02.2018
1.	<p>În anul 2017 există personal nou încadrat potrivit art. 39(2) din Legea nr. 153/2017.</p> <p>Vă rugăm să ne precizați dacă în anul 2018 personalul respectiv beneficiază de prevederile art. 38 alin. (3), lit. a) și d) sau salariul de bază se stabilește prin înmulțirea coeficientului obținut în anul 2017 cu salariul minim brut în plată pe economie de 1.900 lei, pentru anul 2018?</p>	<p>Referitor la stabilirea drepturilor salariale, începând cu 1 ianuarie 2018, pentru personalul încadrat potrivit art. 39, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017:</p> <p>Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art. 1, alin. (3), că drepturilor salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de această lege.</p> <p>Precizăm că, în conformitate cu dispozițiile art. 38, alin. (3), lit. a) din Legea-cadru, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Totodată, la art. 38, alin. (3), lit. d) din Legea-cadru, se prevede că începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018.</p> <p>Personalul plătit din fonduri publice care în anul 2017 a fost încadrat potrivit alin. (2) al art. 39 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri</p>





MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

		<p>publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2018, beneficiază de prevederile art. 38, alin. (3), lit. a) din legea-cadru.</p> <p>Totodată, începând cu 1 martie 2018, personalul care beneficiază de art. 38, alin. (3), lit. a) din legea-cadru și care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat beneficiază de prevederile art. 38, alin. (3), lit. d) din legea-cadru.</p>
<p>2.</p>	<p>În unitățile de învățământ preuniversitar de stat există personal didactic de predare cu dublă specializare (ex: fizică și chimie).</p> <p>Indemnizația de doctorat se acordă proporțional, numai pentru disciplina la care a obținut doctoratul?</p>	<p>Referitor la acordarea sporului pentru titlul științific de doctor în situația personalului didactic de predare cu dublă specializare.</p> <p>Legea-cadru nr. 153/2017 prevede la alin. (1) al art. 14 că personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</p> <p>Prin urmare, de la data de 1 iulie 2017, indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă în toate situațiile în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>Precizăm că art. 14 din lege nu condiționează acordarea indemnizației pentru titlul științific de doctor de specializarea persoanei, ci de domeniul în care acesta a obținut titlul.</p> <p>Conducătorul instituției este în măsură să stabilească dacă domeniul pentru care persoana deține titlul științific de doctor corespunde cu activitatea pe care acesta o desfășoară.</p>
<p>3.</p>	<p>Având în vedere că până la data de 01 iulie 2017, indemnizația de doctorat se acorda ca spor la salariul de bază, respectiv proporțional cu timpul lucrat (1/1, 1/2, 1/4), vă rugăm să ne precizați cum se acordă indemnizația de doctorat pentru persoanele care au mai puțin de o normă sau chiar</p>	<p>Referitor la acordarea sporului pentru titlul științific de doctor pentru personalul care lucrează cu jumătate de normă sau mai puțin:</p>





MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

	<p>o jumătate de normă, acesta ne mai având și alte contracte de muncă?</p> <p>De asemenea, un pensionar poate primi indemnizația de doctorat?</p>	<p>Indemnizația pentru titlul științific de doctor proporțional cu perioada lucrată.</p> <p>O persoană angajată cu contract individual de muncă ce are și calitatea de pensionar, poate beneficia de indemnizația pentru titlul științific de doctor în condițiile art. 14 din legea-cadru.</p>
4.	<p>Prevederile art. 39 alin. (1) și (2) din Legea nr. 153/2017 se aplică numai pentru personalul nou încadrat sau și pentru cel promovat în funcții sau grade/trepte profesionale?</p> <p>Potrivit art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017, cu completările ulterioare, salarizarea personalului didactic din învățământ se stabilește la nivelul H.G. nr. 38/2017.</p> <p>Vă rugăm să ne precizați dacă promovarea personalului didactic de predare se face ținând cont de tranșele de vechime din H.G. nr. 38/2017(așa cum prevede art. 39(6)).</p> <p>De asemenea vă rugăm să precizați de la ce dată se aplică prevederile art. 39 alin. (6) din Legea nr. 153/2017: de la 01.07.2017 sau de la data publicării O.U.G. nr. 91/2017 în Monitorul Oficial.</p>	<p>Referitor la aplicarea prevederilor art. 39, alin. (1) și alin. (2) din legea cadru</p> <p>Atât alin (1), cât și alin. (2) al art. 39 din legea-cadru se aplică pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau grade/trepte profesionale.</p> <p>Precizăm că promovare personalului didactic de predare se face așa cum prevede Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pe funcțiile prevăzute în anexa I la legea-cadru.</p> <p>Totodată, menționăm că prevederile alin. (6) al art. 39 din prevede Legea-cadru nr. 153/2017, astfel cum a fost modificată și completată de O.U.G. nr. 91/2017, se aplică de la data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 91/2017.</p> <p>De asemenea, precizăm că responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3, alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiilor și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.</p>

