



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 6: „Educație și competențe”.

POCU/73/6/6/105299

Titlu proiect: Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare pentru școala sibiană incluzivă

Cod SMIS proiect: 105299

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Partener: Inspectoratul Școlar Județean Sibiu

## **Metodologie de acordare a stimulentei pentru performanță pentru cadrele didactice**

Metodologia se va completa/revizui și aplica în cadrul activității A3. **Măsurile de stimulare a resurselor umane calificate să lucreze în școlile țintă (L4-30), subactivității: A3.1 Acordarea de stimulente pentru performanță (de tip bursă) pentru cadrele didactice care lucrează în școlile țintă și participă la programe de formare continuă/dezvoltare de competențe. (L4-L30)**

Această subactivitate corespunde activității 1.3.1 b) ii. din GS-CS POCU CPP nr 5-OS 6.5.

- Metodologia de acordare a instrumentelor pentru performanță respecta cerințele Anexei 6 a GS-CS POCU CPP nr. 5 -“Anexa 6\_Linii directoare metodologie acordare stimulente pentru performanță”.
- Aceasta va fi actualizată și revizuită/completată în implementare, conform cu cerințele Anexei 6 și contextul actualizat.

Etape ale procesului:

I. Etapa de preselecție

II. Etapa de selecție

Etape intermediare:

- Construirea instrumentelor de monitorizare
- Instruirea mentorilor în aplicarea instrumentelor de monitorizare
- Numirea membrilor comisiei de selecție
- Instruirea comisiei de selecție privind utilizarea instrumentelor de monitorizare
- Monitorizarea întregului proces de selecție a participanților



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 6: „Educație și competențe”.

POCU/73/6/6/105299

Titlu proiect: Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare pentru școala sibiană incluzivă

Cod SMIS proiect: 105299

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Partener: Inspectoratul Școlar Județean Sibiu

### **I. Etapa de preselecție**

- Sunt eligibile doar cadrele didactice/personal de sprijin care au obținut cel puțin calificativul Foarte Bine sau Bine la evaluările finale ale cursurilor de formare. Cadrele didactice/personal de sprijin vor fi evidențiate într-un tabel ordonat în funcție de calificativul obținut

- **Sunt eligibile doar cadrele didactice care nu au primit *Premiu pentru Calitatea în Educația incluzivă sau Stimulente pentru performanță în cadrul proiectului curent.***

- Pași în etapa de preselecție:

1. Elaborarea unui material sintetic privind prezentarea activității de acordare a stimulentei pentru performanță pe baza evaluării fiecărui participant în funcție de

- a. *planul de dezvoltare profesională stabil, în care sunt incluși următorii indicatori:*

- b. *creșterea ratei de frecvență școlară a copiilor în situații de risc educațional;*

- c. *îmbunătățirea performanțelor educaționale ale copiilor din grupa/clasa cadrului didactic;*

2. Chestionarul construit va cuprinde întrebarea: “Doriți să candidați la procesul de selecție în vederea acordării stimulentei pentru performanță” cu variantele de răspuns “Da” și “Nu”. De asemenea candidații trebuie să își dea acordul pentru procesarea datelor personale de către comisia de evaluare.

3. După centralizarea răspunsurilor, va fi întocmită o listă cu cadrele didactice care doresc să candideze la procesul de selecție în vederea acordării stimulentei pentru performanță.

### **II. Pași în etapa de selecție participanților**

- Etapa selecției cuprinde următorii pași:

1. *Evaluarea componentelor Planului de dezvoltare profesională (total 10 puncte).*

În primele trei luni de formare, fiecare cadru didactic care și-a exprimat dorința de a candida la procesul de selecție în vederea acordării stimulentei pentru performanță, elaborează și predă mentorului planul de dezvoltare profesională personal, care cuprinde:

- evidența prezenței elevilor la disciplinele proprii în anul școlar anterior formării. Se va prezenta în cadrul planului de dezvoltare profesională modul în care se va îmbunătăți rata de frecvență a elevilor.

- evidența rezultatelor elevilor disciplinele proprii în anul școlar anterior formării. Se va prezenta în cadrul planului de dezvoltare profesională modul în care se vor îmbunătăți performanțele educaționale ale elevilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 6: „Educație și competențe”.

POCU/73/6/6/105299

Titlu proiect: Dezvoltarea și implementarea de instrumente motivaționale și didactice inovatoare pentru școala sibiană incluzivă

Cod SMIS proiect: 105299

Beneficiar: Universitatea “Lucian Blaga” din Sibiu

Partener: Inspectoratul Școlar Județean Sibiu

## 2. Evaluarea gradului de implicare a fiecărui candidat (total 40 puncte).

Această evaluare se realizează astfel:

### 2.1. Pentru prezență

- Se vor aloca 6 puncte pentru participarea la programul 1 și 6 puncte pentru participarea la programul 2 (fiecare formator va primi o listă cu punctajul la prezență pentru participanți și vor nota astfel: 0 puncte = nu a fost prezent; 0,5 puncte = a fost prezent la între 40% și 60% din activități; 1 punct = a fost prezent la tot cursul)
- Punctajul maxim pentru prezența fiecărui participant va fi 12 puncte

### 2.2. Pentru rezolvarea sarcinilor/ exercițiilor primite

- Se vor aloca 6 puncte pentru rezolvarea sarcinilor/ exercițiilor de la programul 1 și 6 puncte pentru rezolvarea sarcinilor/ exercițiilor de la programul 2 (fiecare formator va primi o listă cu punctajul acordat participanților pentru rezolvarea sarcinilor/ exercițiilor și vor nota astfel: 0 puncte = nu a rezolvat nimic; 0,5 puncte = a rezolvat între 40% și 60% din sarcini; 1 punct = a rezolvat toate sarcinile/ exercițiile)
- Punctajul maxim pentru rezolvarea sarcinilor/ exercițiilor de către fiecare participant va fi 12 puncte

### 2.3. Evaluarea finală a cursurilor de formare

Excelent = 10 puncte

Foarte Bine = 8 puncte

Bine = 6 puncte

Satisfăcător = 4 puncte

Echipa de evaluare este formată din:

- Expert metodologic
- Responsabil formare ISJ
- Responsabili formare ULBS