

Vă trimitem atașat prezentei un posibil flux de lucru care reprezintă o modalitate opțională de utilizare a secțiunii OUG48 din cadrul EduSAL pentru calculul diferențelor de drepturi salariale rezultate prin aplicarea Sentințelor civile ce au acordat aceleași drepturi și în aceleași condiții de recalcul ca și O.U.G. nr. 48/2022, respectiv în situația în care modul de calcul dispus prin sentința civilă concordă cu modul de calcul din O.U.G. nr. 48/2022 :

- gradatie de merit, dirigentie, învățământ special, învățământ simultan, CFP, în oricare din lunile cuprinse în perioada ianuarie 2019 – mai 2021, dacă formularea din sentința civilă este aceeași ca cea din O.U.G. nr. 48/2022.

- învățământ special – 15% din salariul de bază deținut/plată;
- gradatie de merit – 25% din salariul de bază deținut/plată;
- predare simultană – 7%, 10%, 15%, 20% din salariul de bază deținut/plată;
- dirigentie – 10% din salariul de bază deținut/plată;
- control financiar preventiv – 10% din salariul de bază deținut/plată.

- încadrarea pe treapta de vechime în învățământ conform H.G. nr. 38/2018 în intervalul septembrie 2017 – august 2021.

În aplicare se va respecta strict dispozitivul sentinței judecătorești.

Aplicarea recomandărilor atașate se face cu respectarea prevederilor art. 7 din O.U.G. nr. 48/2022: "plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței."

În cazul hotărârilor judecătorești câștigate pe altă drepturi salariale decât cele prevăzute în O.U.G. nr. 48/2022, calculul se face potrivit dispozițiilor instanței.

Responsabilitatea calculării sumelor revine ordonatorilor de credite al unităților de învățământ preuniversitar de stat și al inspectoratelor școlare.

- ISJ/ISMB are obligația verificării sumelor solicitate de unitățile de învățământ preuniversitar de stat înainte de transmiterea acestora către Ministerul Educației.

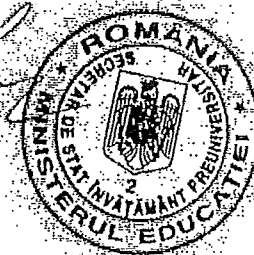
Situația va fi semnată și asumată de către inspectorul școlar general, auditorul, contabilul șef, consilierul juridic și responsabilul salarizare.

În situația în care nu ați comunicat cuantumul sumelor respective până la data și ora menționată, considerăm că nu există sume necesare pentru plata hotărârilor judecătorești având ca obiect drepturi salariale cuvenite personalului didactic din învățământ și a hotărârilor judecătorești având ca obiect acordarea de daune – interese moratorii sub forma dobânzii legale.

Precizăm că sumele necesare vor fi plătite la aceeași dată cu plata drepturilor salariale aferente lunii noiembrie 2022.

Secretar de Stat,

Sorin ION



# **INSTRUCȚIUNI DE UTILIZARE EDUSAL**

**PENTRU CALCULAREA DREPTURILOR CUVENITE CONFORM**

**SENTINȚELOR JUDECĂTOREȘTI DEFINITIVE ȘI EXECUTORII**

**CARE AU ACORDAT ACELEAȘI DREPTURI PREVĂZUTE ȘI ÎN OUG48/2022**

## 1. SCOP

Scopul acestui document este de a prezenta o modalitate optională de utilizare a secțiunii OUG48 din cadrul Edu\$AL pentru calculul diferențelor de drepturi salariale rezultate prin aplicarea Sentințelor civile care au acordat aceleași drepturi și în aceleași condiții de recalcul ca și OUG nr. 48/2022, respectiv în situația în care modul de calcul dispus prin sentința civilă concordă cu modul de calcul din O.U.G. nr. 48/2022 :

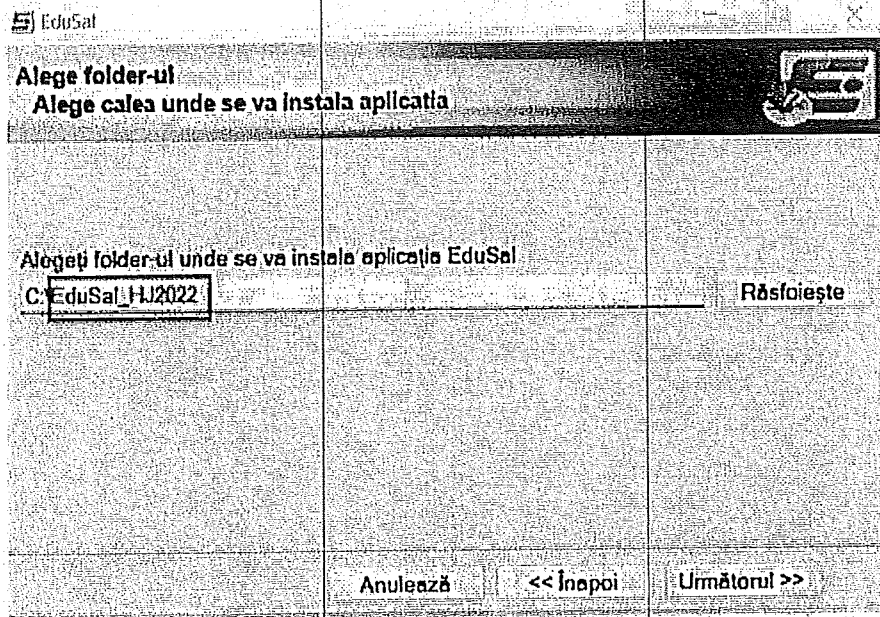
- gradație de merit, dirigenție, învățământ special, învățământ simultan, CFP în oricare din lunile cuprinse în perioada **ianuarie 2019 – mai 2021**, dacă formularea din sentința civilă este aceeași ca cea din O.U.G. nr. 48:
  - o învățământ special – 15% din salariul de bază deținut/plată;
  - o gradație de merit – 25% din salariul de bază deținut/plată;
  - o predare simultană – 7%, 10%, 15%, 20% din salariul de bază deținut/plată;
  - o dirigenție – 10% din salariul de bază deținut/plată;
  - o control financiar preventiv – 10% din salariul de bază deținut/plată.
- încadrarea pe treapta de vechime în învățământ conform HG38/2018 în intervalul septembrie 2017 – august 2021.

Aplicarea prezentelor recomandări se face cu respectarea strictă a prevederilor art. 7 din OUG nr. 48/2022: *"plata diferențelor de drepturi salariale prevăzute la art. 1 și 2 care au fost stabilite prin hotărâri judecătorești rămase definitive se face potrivit dispozițiilor instanței."*

Responsabilitatea calculării sumelor revine ordonatorilor de credite ai unităților de învățământ preuniversitar de stat și ai inspectoratelor școlare.

## 2. INSTALAREA APLICATIEI

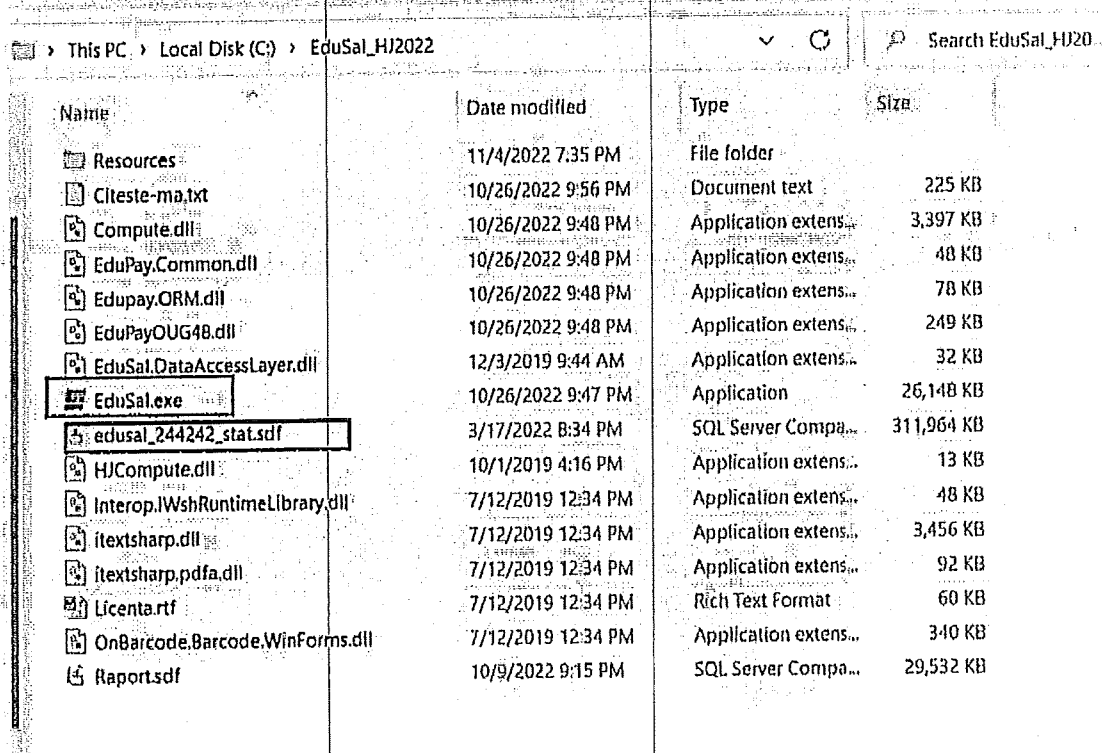
1. Se crează un folder nou numit Edusal\_HJ2022 într-o locație dorită.
2. Se instalează versiunea primită ~~2.37.4~~ **2.37.3** selectând la Instalare calea spre folderul nou creat, Edusal\_HJ2022.



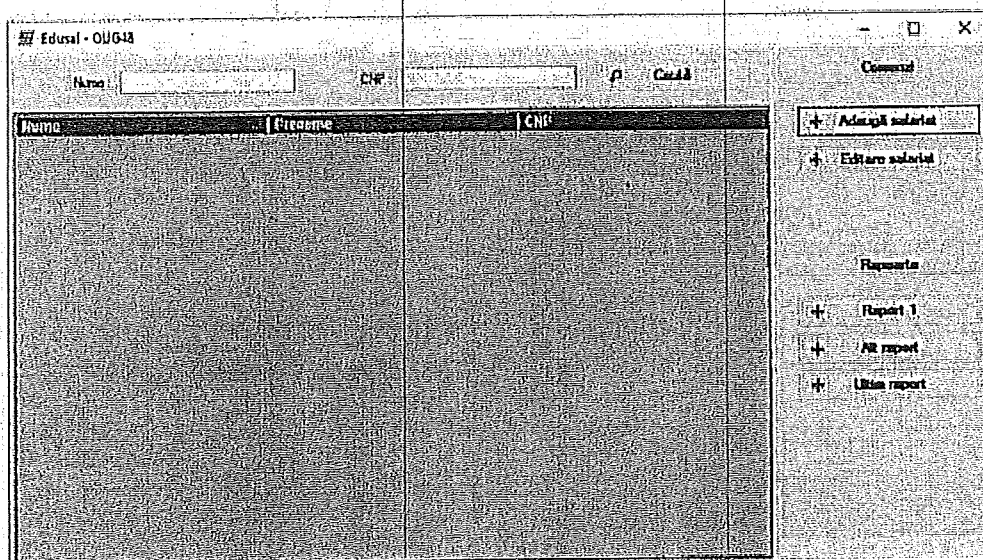
3. Se va copia din folderul EduSal (de unde lucrați salarizarea de obicei) fișierul `edusal_codskoala_stat.sdf`, unde pentru "codskoala" sunt cifrele codului SIRUES al școlii.

*aveti exemplu marcat in poza deee mai jos pentru o scoala ce are codul SIREs 244242*

4. Se lansează `EduSal.exe` din folderul `EduSal_HJ2022`



La deschiderea aplicației locale, în zona deja cunoscuta **OUG 48**, lista va fi goală inițial. Se adaugă salariații pentru care se dorește calcularea necesarului HJ după fluxul deja cunoscut.



Atenție: După ce începeți adăugarea personalului în modul, în folderul EduSAL\_HJ2022 se va crea o bază de date de forma edusal\_codșcoală\_oug48.sdf. Vă rugăm să nu copiați, suprapuneți sau să faceți alte operații cu respectivul fișier pentru că riscați să vă suprapuneți datele din modulul OUG48, calculate deja.

### 3. ADĂUGARE PERSOANĂ

Se vor adăuga persoanele beneficiare conform sentințelor civile pentru perioada din sentință după fluxul deja cunoscut.

Recomandări:

- Dat fiind diversitatea mare de sentințe, fiecare unitate va putea utiliza modulul pentru stabilirea necesarului de plată HJ doar acolo unde dispozitivul instanței acordă aceleași drepturi și în aceleași condiții de calcul:
  - o Majorările (dirigenția, gradația de merit, CFP; învățământ simultan și învățământ special) calculate la salariul deținut în plată.
  - o Treptele de vechime în învățământ conform HG38/2018.
- Dacă s-a obținut prin sentință doar un drept din câte beneficia salariatul la acea dată (predare simultană, învățământ special, gradațiile de merit, dirigenția, CFP, tranșe de vechime în învățământ), pentru a afla valoarea corectă a necesarului sumelor plătite prin HJ pe angajat, va trebui să aveți valoarea 0 pe majorarea ce NU apare în sentință și a fost plătită prin OUG48. Pentru a avea valoarea zero pe o majorare, așa cum ați observat deja când ați lucrat OUG48 și ați declarat Sentințele, veți completa câmpurile: „Număr sentință”, „Număr dosar”, „dată sentință” la *Adăugare detalii sentință HJ* cu

niste valori oarecare, doar pentru a obține eliminarea sumelor deja plătite prin OUG48. În schimb, în câmpurile: „Perioadă de la”, „Perioadă până la” se va înregistra perioada din sentință pentru a se aplica modificarea pentru toate lunile din sentință.

Notă: acest modul este ajutat pentru calcularea unor drepturi câștigate prin HJ. Ulterior, operatorul trebuie să înregistreze sumele rezultate pe linie de HJ2018, în *Alte drepturi*, la momentul finanțării acestor sume.

Atenție! Aceste date sunt doar cu caracter informativ, NU se trimite Necesarul plăților la server

Exemplu pentru o situație în care pentru angajat s-a câștigat doar un drept din câte avea în plată în acea lună:

- Salariatul beneficia în Ianuarie 2019 de dirigenție și gradație de merit.  
A câștigat prin HJ doar recalcularea gradației de merit, nu și a dirigenției.
- Rezultă că suma pentru dirigenție este deja calculată și acordată prin OUG48 și, pentru a nu apărea și la curentul recalculării, adăugăm date oarecare (în câmpurile: „Număr sentință”, „Număr dosar”, „dată sentință”) cu *Adăugare detalii HJ*, bifam dirigenție (în câmpurile: „Perioadă de la”, „Perioadă până la” înregistrăm perioada reală a sentinței, deoarece ne interesează să scoatem majorările care nu au fost câștigate prin HJ.) și salvăm:

Edital - OUG48: Calculare salarizat

Lună de calcul: 01.2019: Profesor (incadrarea principală)

Adăugă istoric

Sterge

Incadrare: Profesia | Drepturi salariale

Număr sentință: 1 | Data sentință: 04.11.2022

Număr dosar: 1

Perioada de la: 01.2017

Perioada până la: Aug 2021

Dreptul accesibil curs HJ:

Prețuri asimilabile  Art. 1

Incadrare specială

Gradație merit

Dirigenție

Salvează | Anulează

Vechime în funcție	<= 10 zile	> 10 zile	> 10 zile	> 10 zile	0	0	0
Salarii grăd	1617	2531	4397	0	5590	0	0
Salarii tarifar normal	1617	2531	4397	0	5590	0	0

Modifică tranșe

Adăugare detalii HJ

Inchide

- Astfel, pentru dirigenție acum va avea 0 și se va calcula doar suma pentru gradație de merit ca urmare a face parte din necesarul pentru HJ

Lună de calcul : 01.2019 - Profesor (incadrarea principală)      Adaugă istoric      Sterge

Adresa : Pantaş      Drepturi salariale

	%	Valoare primită	Valoare rezultat	Diferență		%	Valoare primită	Valoare rezultat	Diferență
Indemnizație de conducere	0	0	0	0	Spor zone izolate	0	0	0	0
Prețuri simultane	0	0	0	0	Spor pedagogic	0	0	0	0
Învățământ special	0	0	0	0	Spor condiții periculoase și văzătorilor	0	0	0	0
Gradație merit	25	949	1174	225	Spor neuropehic	0	0	0	0
<b>Diferență</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	Spor legea 490/2004	0	0	0	0
Complexitatea muncii	0	0	0	0	Spor de handicap	0	0	0	0
CFP	0	0	0	0	Spor model	0	0	0	0
Spor tehnic	20	0	0	0	Spor pentru sistemul pensivitar	0	0	0	0
Indemnizație titlu doctor	0	0	0	0	Măsurare salariu de bază corf (H.G 125/2018)	0	0	0	0
					Spor supraechilant neuropehic	10	535	535	0
					Utilizator Med	0	0	0	0
					Dreptul PCO		1569	1569	0
					Dreptul Cursul	0	0	0	0
					Diferență OUG 114/2018 + L5/2020				0
					Zile lucrata (+ zile CO - zile CO evi spec. + zile Invovot + zile liberu MEN)				0
					Total de platit		225		
					Indice inflație (%)		128.81		
					Total de platit (indice inflație)		290		

Rețineți sumele brute obținute pe coloana *Diferență* ca fiind necesarul lunar de achitat pe linie de HJ2018, în *Alte drepturi*, la momentul finanțării acestor sume.

Pentru exemplul de mai sus, diferența rezultată în luna de calcul pentru majorarea din HJ se va reține într-o *Evidența sumelor rezultate prin aplicarea HJ* (care poate avea modelul următor):

Numele și prenumele	Diferențe rezultate prin aplicare sentințe civile				Total	5% An I 20__	10% An II 20__	25% An III 20__	25% An IV 20__	35% An V 20__
	09.2017	.....	01.2019	....						
	Ionescu Ion	0		225						

Notă: Valoarea inflației se va calcula aplicând ultimii indici de inflație publicați pe site-ul <http://statistici.insse.ro/shop/?page=ipc1&lang=ro> pentru luna în care se vor achita aceste sume.

UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT:																	
Nr. crt.																	
Nr. crt.	UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT CU PERSONALITATE JURIDICĂ	Sume aferente recalculării drepturilor salariale anterior datei de 31.07.2017 (dacă este cazul)						Sume aferente recalculării drepturilor salariale din 2018-2022				TOTAL GENERAL	Sume necesare pentru plata Hotărârilor Judecătorești având ca obiect acordarea de daune - interese moratorii sub forma dobânzii legale cu scadență până la 31 decembrie 2022				
		Diferențe salariale rezultate din hotărâri judecătorești		Contribuții angajator				Total 2018-2022	din care:		Diferențe salariale rezultate din hotărâri judecătorești			Contribuții angajator CAM 2,25%			
Total		CAS 15,8%	ȘOMAJ 0,5%	CASS 5,2%	Fond ACC 0,15%	FNUASS 0,85%	2		3	4		5	6		7	8=9+10	9
	0	1=2+3+4+5											8=9+10	9	10	11=1+8	12
		+6+7											0				0
		0															
NOTĂ: Se vor include și eventualele tranșe restante, aferente anilor precedenți, neplătite până în prezent.																	
SECRETAR/ CONTABIL,																	
DIRECTOR,																	